



Spielendes Lernen durch Erleben - das Planspiel im Herzen der aktiven Aus- und Weiterbildung

Das «Planspiel» ermöglicht verschiedene Unternehmensstrategien zu testen, die Konsequenzen der getroffenen Entscheide realitätsnah zu erleben und die Auswirkungen dieser strategischen Entscheide auf den Betriebsablauf und den Erfolg des Unternehmens zu beobachten. Zudem hilft dies jedem Einzelnen die Komplexität des Unternehmens zu erfassen und befähigt ihn, dessen Herausforderungen besser zu verstehen.

Ihre Mitarbeitenden gehen im Team anhand von «Ereigniskarten» aktuelle Herausforderungen an und finden gemeinsam die bestmöglichen Lösungen. Gleichzeitig werden sie mit anderen Ansichten konfrontiert und gewinnen so an Weitsichtigkeit. Dies trägt dazu bei, dass sie einerseits ihre Rolle im Unternehmen besser verstehen und so andererseits zu deren Entwicklung einen wirksamen Beitrag leisten können. Alle Teilnehmenden arbeiten und kommunizieren gemeinsam, selbst Individualisten und Introvertierte nehmen aktiv am Geschehen teil. Diese Methode erlaubt jedem seine Kreativität und seinen Unternehmungsgeist zu entwickeln. Schliesslich entdeckt jeder Teilnehmende seine wirklichen Stärken und sein Verbesserungspotenzial.

Vorteile für das Unternehmen:

- Die Teilnehmenden gehen reale und aktuelle Themen an, welche im Voraus gemeinsam mit dem Unternehmen definiert und massgeschneidert im «Planspiel» integriert werden.
- Das Ziel des «Planspiels» ist, einen konkreten Aktionsplan zu entwickeln, welcher sofort umsetzbar sein wird.
- Die gefragte Teamarbeit verbessert die transversale Zusammenarbeit aller Beteiligten.

Vorteile für die Mitarbeitenden:

- Die Teilnehmenden werden direkt mit verschiedenen Arten von Herausforderungen konfrontiert, welche jedem erlauben, die wichtigsten Züge seiner Persönlichkeit zu erkennen, ohne sich dank der im Spiel zu-

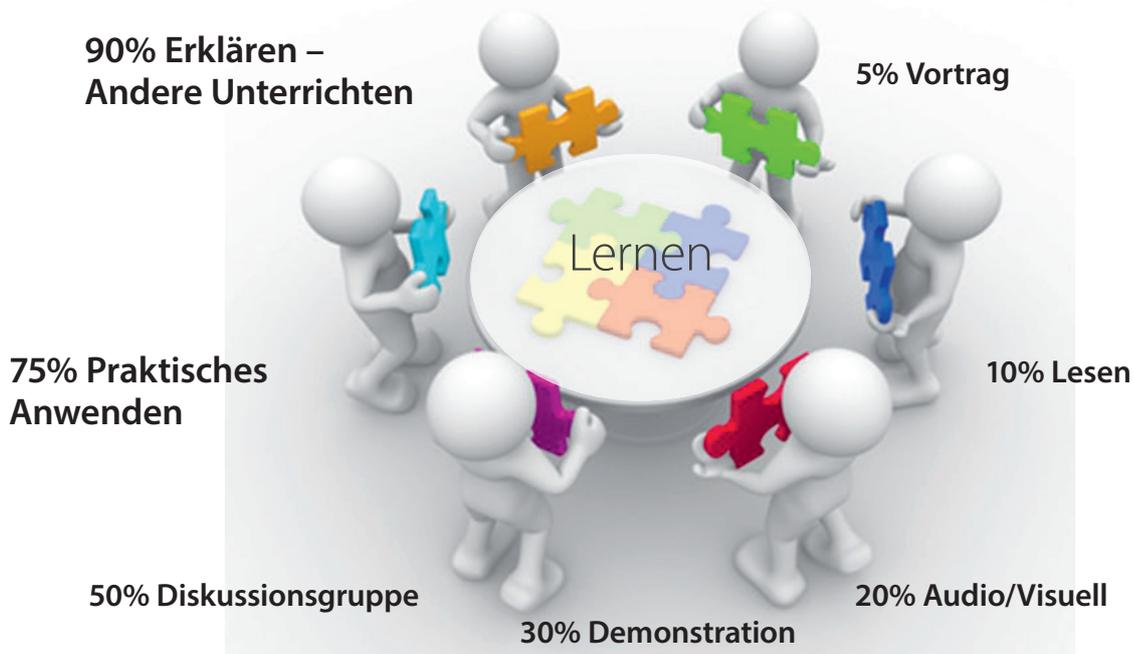
geteilten Rolle blosszustellen. Gleichzeitig wird allen klar, dass die Wahrnehmung jedes Einzelnen einzigartig ist.

- Ihre Stärken werden bestätigt und gleichzeitig wird das Entwicklungspotenzial jedes Beteiligten aufgezeigt.
- Im Team werden Lösungsansätze für aktuelle Herausforderungen in ihrem Unternehmen gefunden.

Vorteile für die Talentförderung:

- Den Einfluss der individuellen Verhalten auf die Gruppendynamik und deren aktuellen Auswirkungen aufs Unternehmensresultat besser verstehen
- Vorhandene Ressourcen ihrer Mitarbeitenden aufzeigen, welche jedoch noch nicht genutzt werden, aber im Interesse des Unternehmens wären.

Die Stärken unseres Lernansatzes



Dank dieser Lernmethode integrieren die Teilnehmenden 75 – 90% des Gelernten!

Spielend die Kernkompetenzen erweitern

Kommunizieren



Lernen in Freiheit

Die Teilnehmenden befinden sich im Zentrum des Geschehens und spielen eine aktive Rolle in ihrem eigenen Lernprozess. Sie werden angeregt, ihr eigenes Verhalten und Handeln frei zu beobachten,

zu bewerten, gezielt zu stärken und auf eigene Ziele authentisch und flexibel auszurichten. Gleichzeitig lernen sie, mit der Kunst der Selbststeuerung besser umzugehen und bewusst Verantwortung zu übernehmen.

Vorteile des selbstgesteuerten Lernens durch Erleben

Selbstgesteuertes Lernen fördert die freie Meinungsbildung und somit die zwischen-menschliche Kommunikation. Eine der Stärken dieser Lernmethode, welche



Gut zu wissen

Unsere Ausbildungen richten sich an Einzelpersonen oder Unternehmen

Workshopdauer: ½, 1 oder 2 Tage
 Anzahl Teilnehmende/Spiel: 8 – 13, resp. bis 24 Personen (je nach Spiel)
 4 Sprachen: Unsere Planspiele stehen Ihnen in: Deutsch, Französisch, Italienisch und neu auch Englisch zur Verfügung.

Unsere Webseite www.bpunkt.ch erteilt Ihnen weitere Auskünfte und Zugriff zum Film, welcher diese Lernmethode bildlich erläutert.

Wir freuen uns auf jegliche Kontaktaufnahme.

b.
p u n k t

bpunkt Academy
 Kramgasse 68 | 3011 Bern
 Tel. 079 820 51 90
 info@bpunkt.ch

wissen.bilden
 einkauf | detailhandel | kommunikation

www.wissenbilden.ch

wissen.bilden gmbh
 Rosmarie Aegerter
 Erlenweg 2 | 3263 Bütigen
 032 385 17 84 | 078 809 52 85
 r.aegerter@wissenbilden.ch

sie einzigartig macht, ist, dass genügend Platz für Kreativität und Phantasie vorhanden ist.

Problemlösungsprozess

Die Planspielteilnehmenden analysieren Situationen und Daten, definieren neue Strategien, gehen Risiken ein und versuchen dabei, auch die Mitspielenden von ihren eigenen Ideen zu überzeugen. Anstatt abstrakte Regeln mühsam zu erlernen, begegnen sie Situationen, die der Realität sehr nahe sind und leiten daraus selbst erarbeitete Erkenntnisse und Regeln ab. Dieses pragmatische Vorgehen fördert die Kreativität und das Selbstvertrauen aller Beteiligten.

Teamarbeit

Des Weiteren erfordert diese Lernweise kollektive Entscheide, bewirkt und verbessert die Teamzusammenarbeit und die gegenseitige Unterstützung. Sie hilft dem Einzelnen, die Komplexität eines Unternehmens zu erfassen und sich als wichtiges Glied in der «Unternehmenskette» zu verstehen. Das gemeinsame Erfolgserlebnis mit den damit verbunden Emotionen bewirkt nachhaltiges Lernen und motiviert, in der Berufspraxis noch grössere Herausforderungen positiv anzugehen.